

金华市金顺工具有限公司

# 2023 年度社会责任报告

编制 公司办

审核 李冰

批准 周肃虎

起止日期 2022 年 12 月 01 日至 2023 年 11 月 30 日

发布日期 2023 年 12 月 02 日

## 一、金华市金顺工具有限公司简介

金华市金顺工具有限公司位于金义都市新区金山大道（孝顺镇），是一家专业从事无绳喷枪、喷涂机等先进喷涂工具研发、制造、销售的国家高新技术企业。公司占地 4.1 万平方米，建筑面积近 5 万平方米，厂区花园式布局、森林式绿化，现有员工 550 人，其中研究生学历及专家 6 人，专业技术人员 120 人。公司产品全部出口，销往美洲、欧洲等国，是世界 500 强“百得”、“博世”及国际知名企业“翠丰”、“瓦格纳”等公司的供应商，电动喷涂工具产销量居国内同行首位。

公司 2009 年在上海设立了国际业务部，并在杭州和金华分别设立了研发部。经省科技厅批准公司内成立省级喷涂工具研发中心、设计中心和实验室，中心有场地 2860 平米，全自动三坐标测量仪、3D 打印机等行业先进研试设备 90 台，价值近 2000 万元，技术人员涵盖机械、电子、工业设计、测试技术、喷涂研究等专业领域，具备开发全球一流喷涂工具的能力。喷枪产品已经完成了第 7 代研发，有 18 个产品分别列入国家火炬计划、省新产品计划、市科技计划、市重点产业关键共性技术攻关项目，在产品轻量化设计、快拆结构设计、高效低噪涡轮风叶技术、防倒流和漏液技术及节能喷涂技术等方面取得突破，产品通过 GS/CE/EMC/UL/ETL 认证并符合 ROHS 指令和 REACH 指令。

在社会各界的支持和帮助下，公司获得了国家高新技术企业、浙江省高新技术研发中心、浙江省科技型企业、浙江省科技进步二等奖、浙江省成长型企业、浙江省专利示范企业、浙江省工商企业信用 AAA 级守合同重信用单位、浙江省纳税 AAA 级信用企业、浙江省名牌产品、浙江省出口名牌、金华市工业设计创新示范企业、金华市创新型企业、金华市著名商标、金华市名牌产品、金华市诚信民营企业、金华市安全生产规范化单位、金华市机器换人示范企业、金华市高成长十佳标杆企业、金东区政府质量奖、环境信用绿色企业等荣誉称号，并通过 ISO9001、ISO14001、ISO45001 管理体系认证和 BSCI 社会责任审核、安全生产标准化审核。公司诚信经营依法纳税，近三年来无安全事故、环境污染、质量投诉、用工纠纷、知识产权纠纷等事件发生。

在“喷出精彩，缔造美丽家园”的企业使命指导下，我们始终坚持“顾客、员工、投资人、社会共赢”的核心价值观，共同信守“信息智能化、流程标准化、制度规范化、管理人性化，生产自动化、品牌国际化”的发展理念，为使金顺“成为全球一流的喷涂工具研制专家”而努力。

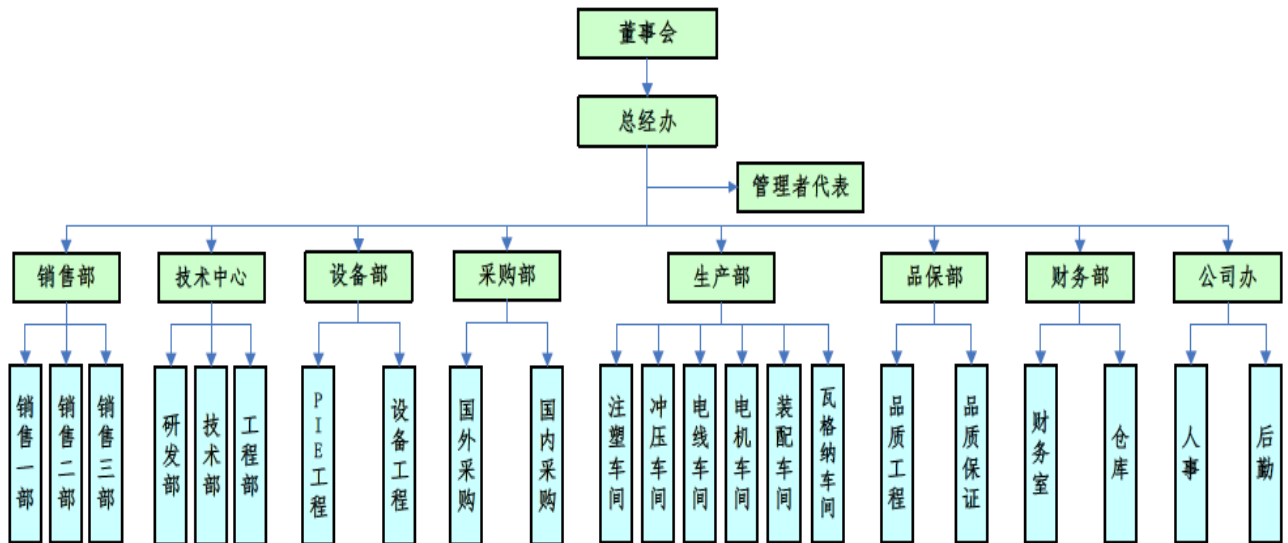
公司地址：金华市金义都市新区金山大道（孝顺镇） 网址：[www.jinshunttools.com](http://www.jinshunttools.com)

电话：0579-82951069-82958888

传真：0579-82952188

## 二、组织架构及主要产品

### 1. 组织架构



### 2. 主要产品

公司专业生产发热器具、喷涂工具和其他 DIY 家用工具。发热器具包括电焊枪，烙铁，热风枪，热割刀等；喷涂工具包括电磁喷枪，无线喷枪，HVLV 落地式喷枪，HVLV 手持喷枪，滚涂机等；家用工具包括吹吸机，多用途磨刀机等。

## 三、经济责任

### 1. 战略发展方向

企业愿景：全球一流的喷涂设备制造专家。

企业使命：喷出精彩，缔造美丽家园。

核心价值观：顾客、员工、投资人、社会共赢。

公司发展战略：信息智能化、流程标准化、制度规范化、管理人性化、生产自动化、品牌国际化。

战略类型	战略内容
技术战略	1. 引进技术人才，加强企业技术力量。 2. 开展技术合作。 3. 争创国家级技术中心。
人力资源战略	1. 优化人才资源配置，培养复合型人才。 2. 完善绩效管理，改善员工绩效，提高绩效的管理过程，实现管理成效。

<b>销售战略</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 积极开拓市场，尤其是国内市场。</li> <li>2. 持续提高销售人员业务能力。</li> <li>3. 在销售策略上，采取“一单一策”灵活销售策略。</li> </ol>
<b>财务战略</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 开展全面预算管理，优化资产结构。</li> </ol>

基于金顺企业使命、愿景和价值观，公司以顾客和市场为导向，收集内外部环境的数据、信息，运用战略分析工具科学分析，对公司未来的发展作出科学客观的遇见，确立与公司使命和愿景相一致的长、中、短期主要战略目标。

公司从愿景出发，根据发展战略和战略因素分析，充分考虑超越竞争对手的绩效目标，制订长短期战略。通过均衡的战略目标设定，响应了股东、顾客、员工、供应商和社会的要求，通过这些战略目标的实现，保证满足股东和员工、顾客等各相关方的发展和需要。

目标类型	目标内容
<b>短期目标</b>	未来 3 年目标：提高金顺的核心技术竞争力，积极的研发并引入新技术。2025 年的销售额目标是 10 亿人民币。
<b>中期目标</b>	未来 5 年目标：确保每年 35% 的增长率，2030 年的销售额目标是 15 亿人民币。
<b>长期目标</b>	未来 10 年目标：发展核心技术及发展自有品牌，努力实现 2035 年 20 亿人民币的销售目标。

## 四、社会责任

### 1. 诚信守法

公司严格遵循《公司法》、《经济法》、《合同法》、《产品质量法》、《安全生产法》、《环保法》、《劳动法》以及机械行业的相关法律法规，加强员工法律知识培训，配合政府部门开展普法教育活动，鼓励表彰员工的“正能量”，使诚信守法的作风深入公司全体员工的意识和行为。公司合同主动违约率为零，从不拖欠银行贷款，逾期应收账款降至合理范围，公司高层、中层领导都没有违法乱纪纪录，员工违法次数为零，在顾客、用户、公众、社会中树立了良好的信用道德形象。

### 2. 质量安全

公司坚持“质量是生命，保障靠全员，顾客是基础，改进须持续，管理促效益，台台求精品”的质量方针，公司视质量为命脉，从产品设计、试制、生产、检验、仓储、销售到售后服务的各个环节要求全体员工都能铭记质量的重要性，从而树立起人人都是检验员的意识，切实做好与质量相关的工作。让顾客满意是公司永远不变的宗旨和坚持不懈的追求，公司以

顾客为关注焦点，坚持顾客第一。主动、快速、有效地为顾客提供全过程的服务，满足并持续超越顾客需求。公司持续不断地改善产品特征、过程有效性和效率，改进工艺或工作流程，改善顾客满意程度，优化企业经营管理。公司高度重视各项基础工作管理，从成本管理、质量管理、技术管理、安全生产管理等各个方面创新体制、机制，追求利润最大化。同时要求公司全体员工牢固树立精品意识，精细管理、精准操作、精益求精！

### 3. 员工权益

公司自成立以来严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等劳动和社会保障方面的法律、法规和规章。实行劳动合同制，尊重员工，保障员工的合法权益，与所有员工按照《劳动合同法》的有关规定签订了《劳动合同》，并为员工提供了社会保障计划。目前，公司已根据国家及地方的有关规定，为员工缴纳了养老保险金、工伤保险金、医疗保险金、失业保险金、生育保险金和住房公积金。员工可享受法定休假、婚假、丧假、产假等带薪假期。公司社会保险覆盖率为 100%，劳动合同签订率为 100%。同时，员工享有外出参观学习、发放过节福利、防暑降温等福利。公司不断完善员工反映问题和诉求的渠道及处理机制。员工可通过电话、微信等渠道，反映他们遇到或可能发生的问题。公司高度重视员工申诉事件，保证处理程序正当、依据明确、结果恰当，保障了员工的合法权益。

公司还特别关注一些特殊群体的需求，如关注女性员工的工作环境、工作时间、工作强度以及长期性的职业发展、公平机会等因素。针对现在越来越多的 90 后、00 后群体的特质给予更多的关注，为其制定职业生涯规划，明确发展通道，开展师带徒手把手指导和专项培训，给予更高工作目标，提高其业务技能和个体素质。针对家庭有困难的员工，公司通过基金会予以大力帮助和支持。公司视员工为亲人，不断提升员工归属感。

公司通过各种方式，丰富员工的工作和业余生活，构造和谐工作环境，激发员工爱心、积极性和创造性，促进公司和谐发展。

公司高层领导通过短信/微信平台、合理化建议、员工满意度调查、员工座谈会、下基层参加部门例会、娱乐活动、午餐会等形式，调查、了解员工意见和建议，获取员工满意度信息。明确的问题由公司办负责跟踪督办，要求各相关职能部门在规定时间内进行处理。高层领导注重现场了解情况并在承诺时间内及时做出积极的反馈和处理。

## 五、环境责任

公司坚持“守法律法规，重环境保护，建和谐生态”的环保方针，严格遵守现行适用的

环境保护的法律法规和其它要求，遵循社会经济与自然环境可持续发展的原则，致力于提供考虑到环境影响因素的产品，始终保持企业经营活动对地球有影响的认识。

公司在开发、设计、采购、制造、流通和服务各阶段，开展清洁生产、节约资源、节省能源、回收再利用等工作，努力减少废弃物和形成环境负担的物质。鼓励全体员工及相关方投入环境保护活动中，共同建设绿色和谐生态环境，实现企业与社会和谐发展。

公司产品及生产、运营过程对环境污染、社会风险不良影响较小，但公司仍非常重视环境影响控制，严格贯彻国家相关法律法规，颁布并实施了《环境因素识别评价与更新控制程序》《法律法规和其它要求控制程序》《合规性评价控制程序》《应急准备与响应控制程序》《监视和测量控制程序》《污水废气与噪声管理规定》《新建改建扩建工程三同时管理制度》《固体废弃物管理规定》《环境影响岗位和危险岗位管理规定》《能源和资源管理规定》《环保设施管理制度》《应急预案汇编》等管理制度。公司制定了节能管理制度，采用节能设备；制定资源回收利用制度，对可利用资源进行回收利用。

公司产品的生产过程中不存在重污染的情况，对于生产过程中的废水、废气、固体废弃物和噪音问题，公司已采取了适当的环保措施，对周边环境的影响很小。

①废气及其处理措施：注塑废气排放的浓度计排放速率均符合 GB16297-1996《大气污染物综合排放标准》二级标准的限值要求。

②废水及其处理措施：公司不产生生产污水，注塑冷却水在循环水池循环使用不外排，生活污水通过沼气净化池处理排至市政污水管网。动植物油类的排放浓度符合 GB8978-1996《污水综合排放标准》三级标准的限值要求。化学需氧量、氨氮、悬浮物的排放浓度均符合 GB8978-1996《污水综合排放标准》三级标准的限值要求。

③固体废弃物及其处理措施：主要有废油、漆渣、废包装桶、废乳化液、废活性炭、生活垃圾，金属边角料及废包装材料等。项目产生的生活垃圾由街道环卫部门统一集中清运处理，危废委托专业资质机构处置，边角料出售给物资回收公司综合利用。

④噪音及其处理措施：生产过程中的噪音主要是冲床、注塑机设备运转产生的噪音。公司通过使用绿化种植隔音、吸音，减少了噪音对周围环境的影响。公司东南西北侧厂界噪声均符合 GB12348-2008《工业企业厂界环境噪声排放标准》3类标准（昼间）的限值要求。

近3年来，未发生无环境污染事故，公司各环境治理设施运转正常，污染源达标排放。

## 六、安全责任

公司坚持“倡人文关怀，创安全生产，促持续发展”的职业健康安全方针，严格遵守现

行适用的职业健康安全法律法规标准和其它要求符合企业职业健康安全的各项管理程序规定。公司坚持以人为本，关心员工、关爱员工、关注员工的同时关注相关方，致力于创造安全、健康、舒适的生产与工作环境，将每个员工及有关人员的幸福和事业的发展作为企业的基础。

公司坚持安全就是效益，在经营活动中把安全生产、安全运营作为公司管理的永恒主题。采用安全的方式设计、维护和/或操作设备和工艺，处处考虑人身安全和健康，从源头抓起，预防事故，把安全隐患消除在萌芽状态，确保不发生职业病和重大安全事故。持续不断地开展劳动安全卫生活动，创造安全健康的工作环境。

公司严格贯彻国家相关法律法规，颁布并实施了《危险源辨识风险评估和风险控制程序》《合规性评价控制程序》《应急准备与响应控制程序》《运行控制程序》《换岗转岗人员岗前操作技能培训管理规定》《消防设施给水系统维护保养管理制度》《急救箱管理办法》《安全生产事故管理规定》《特种危险设备管理规定》《特种作业人员管理制度》《安全生产责任制度》《登高作业安全管理规定》《有限空间作业管理规定》《事故事件报告分析处理制度》《用电安全管理规定》《职业病预防管理规定》《应急预案汇编》《女职工和未成年工管理规定》《消防管理制度汇编》等管理制度。

公司每年春季和夏季组织举办“食品中毒、化学品泄漏、现场急救、火灾现场疏散与逃生等应急预案综合演练。模拟公司油品/化学品等危险品发生火灾/爆炸/泄漏事故、食物中毒事故、意外事故等发生紧急情况做出的响应是否符合要求。检验油品/化学品等危险品发生火灾/爆炸/泄漏事故、食物中毒事故、意外事故等应急预案的充分性、有效性。检验应急组织应对油品/化学品泄漏/食物中毒/灭火与疏散/意外事故/消防火灾等的的能力。提高员工灭火、疏散、自救能力和管理者火场组织/协调/指挥能力，使员工在演习中受到锻炼和教育，进一步增强安全意识。考核日常训练/教育的技能和成效，评价应急预案运行的薄弱环节和改进的机会。

近3年来，未发生职业健康及劳动安全违法事件。

## 七、公益支持

企业作为构成社会有机整体的基本单位，不仅要追求利润，也必须考虑社会的整体利益和长远发展，并承担相应的社会责任，它不仅包括积极投身于社会公益事业、协办各种大型活动，同时也包括合法经营、照章纳税、爱护资源、保护环境、重视安全、关爱员工、创造条件、扩大就业、融入社会、共同富裕等。

我公司积极地支持公益事业，根据本地实际情况，主要针对当地的文化教育、慈善及乡镇道路规划建设等提供支持。遇到特殊情况如自然灾害、扶危、助困、助残等，公司也根据具体情况给予适当捐助。

年份	公益支持项目	金额
2020 年度	塘里村 60 岁以上老年人慰问金—200 元/人*355 人， 塘里村困难户慰问金—1000 元/人*3 人	74000
	孝顺初中教育基金	55000
	合计	<b>119000</b>
2021 年度	塘里村 60 岁以上老年人慰问金—200 元/人*360 人， 塘里村困难户慰问金—1000 元/人*3 人	75000
	金三村经济建设赞助费	20000
	孝顺初中教育基金	55000
	合计	<b>150000</b>
2022 年度	塘里村 60 岁以上老年人慰问金—200 元/人*360 人， 塘里村困难户慰问金—1000 元/人*3 人	<b>76400</b>
	金三村经济建设赞助费	20000
	孝顺初中教育基金	55000
	捐赠周瑞根养老退休补助	24000
	合计	<b>175400</b>
2023 年度	塘里村 60 岁以上老年人慰问金—200 元/人，困难户 慰问金—1000 元/人	78000
	金三村经济建设赞助费	30000
	孝顺初中教育基金	55000
	捐赠周瑞根养老退休补助	24000
	合计	<b>187000</b>